

Compte rendu du CTL du 3 juillet et de l'audience du 6 juillet 2018

À l'ouverture de la séance du Comité Technique Local, la délégation CGT a lu la **déclaration liminaire** suivante :

Ce CTL est saisi d'une série de projets de restructurations au titre de l'ASR 2019.

Toutes ces opérations se traduisent par la fermeture de services de proximité (trésoreries municipales de Neuilly et Saint-Cloud), l'éloignement du service public vis-à-vis des usagers et de nouvelles concentrations spécialisées (trésoreries EPS et EPSMS), préfigurant suppressions d'emplois et abandons de missions dans la perspective de la fin de la séparation ordonnateur-comptable.

La CGT condamne cette nouvelle série de restructurations et demande leur abandon.

De nouvelles menaces graves et dangereuses se font jour.

Le rapport de la Cour des comptes propose un véritable programme de destruction de la DGFIP :

- fermeture d'implantations par milliers : sont notamment visées les 1 600 trésoreries de moins de 10 agents, les SPF dont le nombre pourrait être ramené de 354 à 1, les SIE et SIP promis à un vaste plan de resserrement du réseau, les Directions départementales supplantées par les directions régionales ;
- mise en place « d'agences comptables » auprès des collectivités territoriales en contradiction avec la séparation ordonnateur-comptable ;
- abandons de missions : cadastre externalisé à l'IGN, service des retraites de l'Etat transformé en une caisse de retraite ;
- recrutement accru de contractuels, développement de la mobilité forcée et destruction des garanties des agents, déjà entamée en matière de mutations.

Ces mesures s'inscrivent dans le plan de destruction du service public et du statut des fonctionnaires baptisé « Action publique 2022 ».

Le procureur auprès de la Cour des comptes vient de chiffrer les conséquences de ces orientations en termes d'emplois pour la DGFIP : 30 000 suppressions d'ici 2022, soit 7 500 suppressions par an.

La CGT condamne ces préconisations et agira pour que se réalise la mobilisation la plus large des personnels et des organisations syndicales pour imposer l'abandon de ces projets destructeurs du service public républicain et du statut des agents.

Les points suivants ont ensuite été examinés :

Fusion des SIE de Nanterre Rueil et de Nanterre ville au 1^{er} janvier 2019

Cette fusion se traduit déjà par la suppression d'un emploi, celui dû A+.

Création à Saint-Cloud d'une trésorerie spécialisée « hospitalière » pour l'ensemble du 92 le 1/09/2019

La trésorerie sera l'interlocuteur du Groupement Hospitalier de Territoire basé à Saint-Cloud.

24 emplois en provenance de 6 trésoreries sont regroupés. La méthode de calibrage de ce volume d'emplois reste peu convaincante. Beaucoup d'agents ne suivront pas. Nous avons rappelé notre opposition à la mise en place des GHT qui réduit l'offre hospitalière au détriment de la population. Nous avons exprimé notre inquiétude quant au devenir de ce service spécialisé susceptible d'être aisément transféré demain sous la coupe de l'ordonnateur. La TM de Saint-Cloud sera transféré à Rueil. Si besoin, il sera procédé à la location de places supplémentaires de parkings.

A l'occasion de ce point, la CGT a demandé à nouveau si les agents concernés par l'ASR 2019 bénéficieront de la garantie de maintien au besoin en surnombre sur la commune, sachant que le 92 sera direction préfiguratrice des nouvelles modalités de mutation définies par la DG. Le directeur s'est engagé au maintien de cette garantie pour tous les agents concernés par l'ASR 2019.

Nous en prenons acte mais constatons que cette garantie n'est plus tout à fait un droit mais dépend du bon vouloir de la direction.

Transfert de l'activité de gestion comptable de la trésorerie de Saint-Cloud vers la trésorerie de Rueil

Après ASR l'effectif de la trésorerie de Rueil sera de 15 emplois.

Regroupement des gestions comptables des activités sociales et médico-sociales à la trésorerie municipale d'Issu-Vanves le 1^{er} septembre 2019

Au 1/09/2019 10 emplois sont transférés à la trésorerie d'Issu-Vanves portant l'effectif théorique à 21 emplois. Là encore le calibrage des emplois transférés reste incertain et de nombreux collègues concernés ne suivront pas la mission transférée sur Issy.

Fermeture de la trésorerie de Neuilly le 1^{er} septembre 2019 et transfert de l'activité SPL vers la trésorerie municipale de Puteaux

L'effectif de cette dernière sera porté à 20 emplois.

Sur chacune des opérations au titre de l'ASR 2019, l'ensemble des élus syndicaux (CGT, Solidaires, FO et CFDT) ont voté contre.

Point sur l'accueil personnalisé sur rendez-vous (APRDV)

Commencé sur les sites de Suresnes et Montrouge, l'APRDV a été déployé sur les SIP de Boulogne, Clichy, Saint-Cloud et Sèvres en mars. Les SIP de Vanves et Issy entreront dans le dispositif en juin. La CGT a rappelé qu'à Clichy les agents avaient souhaité le report de l'entrée en vigueur et que la direction avait passé outre. Elle a posé la question de la sécurité dans le cas de l'accompagnement de l'usager par un agent lors de l'utilisation de l'ordinateur en libre-service ; pour la direction il n'y a pas de risque particulier.

Tableau de bord de veille sociale 2017

Le nombre de fiches de signalement augmente (+70,5% par rapport à 2016).

La direction l'explique par une meilleure connaissance du dispositif par les agents et indique que la plupart d'entre elles font état de situation « peu dangereuses (agressions verbales) ». Il a été fait remarquer que certaines agressions verbales peuvent être très déstabilisantes et présenter un caractère de gravité, par exemple les menaces à l'encontre d'agents.

Le nombre et le volume horaire des écrêtements diminuent légèrement mais restent non négligeables.

Le nombre d'actes de violence verbale ou physique entre collègues augmente sensiblement (13 situations recensées). Pour nous cette évolution est à mettre en relation avec la dégradation des conditions de travail liée notamment aux suppressions d'emplois.

Nous avons regretté la réduction du nombre d'indicateurs décidée par la DG, par exemple la disparition de celui sur le nombre de jours de congés perdus.

Réduction du nombre de postes vendant des timbres

Sept postes ne vendront plus de timbres à compter du 1^{er} septembre prochain : SIP Nanterre, Trésoreries de Clamart, Issy et Villeneuve, SIE d'Asnières, de Courbevoie et Montrouge. Pour nous il s'agit d'un recul du service public de proximité.

Questions diverses

Fermeture de la trésorerie Hauts-de-Seine Habitat

Le conseil d'administration de Hauts-de-Seine Habitat a voté le passage en comptabilité privée à compter du 1^{er} janvier 2019. En conséquence à compter de cette date l'activité se focalisera sur la clôture des comptes pour la fin mars 2019.

Notre délégation a demandé à la direction de prendre l'engagement que les collègues puissent bénéficier de la garantie de maintien en surnombre à la commune. La direction refuse de prendre à ce stade un tel engagement. Elle répond que les agents de Hauts-de-Seine Habitat ne seront pas pénalisés par rapport aux agents des autres directions non préfiguratrices, qu'elle rencontrera les collègues et reviendra prochainement vers les élus du personnel.

Réorganisation de la Division des affaires juridiques

Un audit été réalisé. Les conclusions ne sont pas encore connues. Aucune décision n'a été prise.

Les représentants et experts CGT au comité technique local : Brigitte Sassou-Messan, Philippe Geoffre, Dominique Teixeira, Kevin Parmentier (titulaires).

Audience à la direction du 6 juillet 2018

Le 6 juillet les sections syndicales étaient reçues en audience à la direction.

Les points suivants ont été abordés :

Élections professionnelles

Le scrutin aura lieu du 29 novembre au 6 décembre et sera totalement dématérialisé (vote électronique). Il sera possible de voter depuis tout appareil connecté sur internet (poste de travail, ordinateur professionnel ou personnel, smartphone...).

Dispositif « Protection face à la menace terroriste »

Un règlement intérieur de sécurité sera élaboré au niveau départemental puis décliné dans chaque service. Des exercices « risque attentat » (évacuation, confinement selon le cas...) seront organisés sur les sites.

Accueil des stagiaires dans le 92

100 agents sont attendus, auxquels s'ajoutent 3 contractuels et 3 Pacte. Les formations « carrière » se font en deux vagues. Une partie des agents arrivera dans les services le 30 juillet, l'autre fin septembre. Les formations Premier Métier habituellement réalisées par l'ENFIP devront cette année être organisées par les DDFIP. Ce transfert de tâches soulève de nombreux problèmes : il faut trouver des formateurs, des salles... des mutualisations entre DDFIP sont à l'étude. Au 6 juillet la date de l'accueil des nouveaux arrivants par la direction n'était pas fixée.

La direction recrutera 7 services civiques et apprentis.

Canicule

La direction a expliqué qu'un effort particulier avait été fait pour doter, en collaboration avec le CHS, les services de moyens pour lutter contre les fortes chaleurs (ventilateurs, rafraîchisseurs, climatiseurs) ; des matériels restent disponibles pour répondre aux demandes des services. La délégation CGT a fait remonter le besoin de climatiseurs à Sèvres côté nord. La direction s'est engagée à les fournir.

Les chefs de poste avec la carte achats sont en capacité d'acheter les bouteilles d'eau si nécessaire.

Mobilier de bureau

En matière de bureaux, tables, fauteuils.... suite à l'installation de la paierie dans ses nouveaux locaux équipés par le conseil général, la direction est en situation de répondre aux demandes de remplacement du mobilier défaillant.

Vitres du CAD (centre administratif départemental)

Enfin ! Des années qu'une telle initiative était attendue. Le préfet a pris la décision : le nettoyage des vitres du CAD (par aérocordage) va commencer en septembre. Il a été également décidé l'acquisition d'une nouvelle nacelle pour le nettoyage des vitres et surfaces, effective en 2020.

Pour défendre vos droits, rejoignez la CGT !



BULLETIN D'ADHESION
CGT FINANCES PUBLIQUES 92
Pour un syndicalisme de conquêtes sociales

Nom : Prénom :

Date de naissance : .../.../.....

Catégorie : Grade :

Échelon : Numéro DGFiP :

Adresse administrative :
.....
.....

Date : .../.../.....

Signature :

A remettre : À un militant CGT de votre site

ou à renvoyer à : Syndicat CGT Finances Publiques, Centre des Finances Publiques de Montrouge, 18 rue V. Hugo, 92121 Montrouge Cedex

Pour nous joindre :

Mail : cgt.ddfip92@dgfip.finances.gouv.fr

Site internet : <http://www.financespubliques.cgt.fr/92/>