



COMPTE-RENDU CSAL-FS

du 04/07/2023

Le CSAL en formation spécialisée (ex CHSCT) s'est tenu en réunion plénière le 4 juillet 2023

1- Secrétaire CSA/FS

La séance a commencé par la désignation d'un nouveau secrétaire du CSA/FS, responsabilité tenue par la CGT au cours des mandats précédents. C'est Vincent DIMINAR, représentant union CFTC/CFDT qui a été désigné.

Les membres de la FS pour la CGT restent bien évidemment à votre disposition pour toute problématique pouvant relever de la compétence de cette instance.

2 - Budget prévisionnel

Le CSA/FS dispose d'un budget, hors formations sécurité et santé au travail (SST) de 163 496,86€.

L'enveloppe sera répartie à hauteur de

- 6 444,16€ d'aménagement du patio à Boulogne Jaurès ;
- 33 590,64€ d'**aménagement de postes** de travail sur prescription du médecin de prévention ;
- 17 060€ d'**équipements de bureau** (pupitres, tapis de souris ergonomiques, sac à dos et pilot cases pour les télétravailleurs, écrans réglables en hauteur...) ;
- 1 750€ pour l'achat de **tapis de marche** et de **steppers** qui seront installés pour test sur 7 sites ;
- 3 000€ pour l'installation de **distributeurs de protections périodiques** et leur approvisionnement en test sur 2 à 3 sites.

D'autre part, face aux retours très positifs, les séances de **massages** sont reconduites et financées à parts égales par le CSAL/FS, le CDAS et la Direction Départementale (pour un total de 15 000€). La prestation sera proposée prioritairement aux sites qui n'ont pas encore eu la prestation.

Enfin, à la demande des collègues qui ont pu bénéficier des cours de **yoga**, un partenariat avec l'ATSCAF va être mis en place pour proposer aux collègues un abonnement annuel pour la somme de 16€ + l'adhésion à l'ATSCAF (soit une cotisation de 40€ à raison d'une séance par semaine sur site).

Les sites suivants ont d'ores et déjà été recensés, il s'agit de Montrouge, Boulogne Jaurès, le CAD, Vanves Lycée (+ Issy), Sceaux, Colombes et Sèvres.

D'autres dépenses sont à l'étude. Toutes les propositions des collègues sont étudiées.

3- Les formations sécurité et santé au travail

Les formations SST sont financées par un autre fonds. Un recensement des besoins a été fait récemment. Les formations peuvent être faites sur site dans la mesure des disponibilités d'espace et de salles de réunion et si il y a un nombre suffisant de participants en local. N'hésitez pas à nous faire part de vos besoins.

Les aménagements de poste suite à prescription du médecin de prévention qui ont été votés en début d'année sont en cours, les commandes de matériel ont été passées et sont en attentes de livraison.

L'attention des collègues bénéficiant du statut RQTH est appelée sur les possibilités de financement par un fonds dédié.

4 - Le registre santé et sécurité au travail dématérialisé

La FS vous rappelle que vous pouvez à tout moment faire remonter en Direction auprès du service BIL via la hiérarchie tous les besoins d'interventions liées aux locaux (problème d'éclairage, de panne, fuites, nettoyage...).

D'autre part, il est rappelé que le **registre santé et sécurité au travail dématérialisé** est accessible à partir d'Ulysse 92 et qu'un code d'accès par service est à demander au chef de service. Une version en accès direct est à l'étude pour simplifier son utilisation.

5 – Rapport annuel de la médecine de prévention

Le médecin de prévention fait le constat qu'elle est consultée de plus en plus souvent à la demande des agents au détriment des consultations médicales quinquennales. Celles-ci sont d'ailleurs désormais majoritairement prises en charge par l'infirmière qui juge de l'utilité d'une consultation avec le médecin de prévention.

La majorité des consultations concerne des aménagements de poste en relation avec l'état de santé de l'agent, tant sur le plan fonctionnel, préventif (COVID) que relationnel. Le recours au télétravail pour raisons médicales permet dans ces cas un maintien en emploi à condition d'être suivi et réévalué régulièrement.

Enfin, le temps partiel thérapeutique permet un retour à l'emploi progressif.

6 - Visites de la délégation CSA/FS

Diverses visites de la délégation CSA/FS sont prévues d'ici la fin de l'année notamment sur les sites suivants :

- SGC Fontenay
- Clichy
- Montrouge
- Colombe
- Suresnes

7 - Points divers

- Trésorerie Hospitalière de Saint Cloud

En raison de travaux dans l'immeuble voisin, la cantine à laquelle les agents de la TH de Saint Cloud est fermée. Une solution de livraison de repas (prestations par FOODCELL) a été mise en place mais il n'y a pas d'espace de restauration au sein du service.

Il va être étudié la possibilité de réorganiser les armoires afin de dégager de l'espace pour installer un espace de restauration (d'autant que les agents de la TH sont désormais les seuls rationnaires de la cantine, il est probable que celle-ci ferme définitivement).

- Association Pour l'Aide au Handicap au sein du ministère des Finances Publiques (APAH)

Une collègue membre de l'APAH est venue présenter l'action de l'association. Elle a pour objet l'accompagnement et l'aide aux handicapés dans la reconnaissance de leurs droits.

Les coordonnées seront prochainement disponibles sur Ulysse 92 (www.apahf.org).

Vos représentants CGT à la FS restent à votre écoute.